



SALARIO: EL INDICADOR INVISIBLE DEL TURISMO DOMINICANO ¿POR QUÉ?

POR HUÁSCAR A. JIMÉNEZ, PHD

Gracias a su demostrada capacidad de generar y de conectarse con otras actividades económicas, el turismo se ha consolidado como uno de los principales motores de la economía dominicana. Esta importancia queda reflejada en los indicadores desde hace varias décadas, lo que lo convierte en un eje prioritario para la formulación de políticas públicas.

En 2024, el turismo encabezó las exportaciones de servicios con una participación del 74.7%, lideró los flujos de inversión extranjera directa con el 28.4% del total, se posicionó como la tercera actividad económica en aporte al PIB con un 8.3%, y representó el 7.0% de las cotizaciones registradas en la Tesorería de la Seguridad Social (TSS).

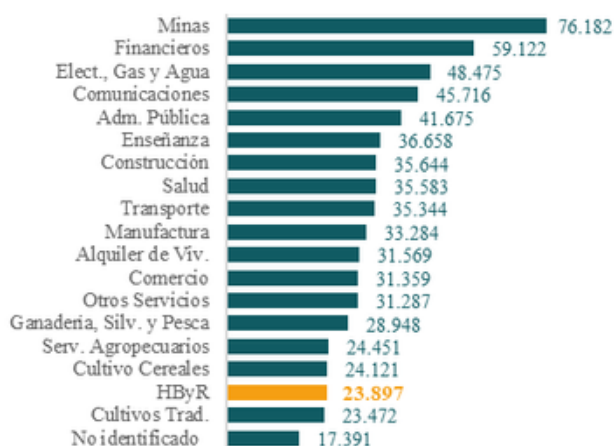
Este dinamismo y capacidad de adaptación del sector podría explicarse no solo por la coordinación entre el Estado y el sector privado, ni por los incentivos fiscales otorgados, sino también por el nivel de salarios que impera en la actividad económica de Hoteles, Bares y Restaurantes (HByR). Los bajos salarios podrían estar facilitando menores costos operativos para las empresas del sector, lo cual puede traducirse en precios más competitivos frente a otros destinos turísticos. Esta estructura de costos podría ser uno de los elementos que permite al país mantener una alta demanda turística internacional.

La Organización Internacional del Trabajo (OIT) define el salario como la remuneración debida por un empleador a un trabajador a cambio de los servicios prestados, independientemente de su forma o denominación (OIT, 1949). Desde entonces, la OIT ha abogado por condiciones laborales dignas, incluyendo el acceso a prestaciones y a un salario mínimo garantizado por ley.

Con base en los datos del Boletín Estadístico del Régimen Contributivo del Sistema Dominicano de Seguridad Social (SDSS) correspondiente a enero de 2025, un análisis transversal revela que los salarios nominales del sector HByR figuran entre los más bajos del país.

Por ejemplo, la actividad mejor remunerada es Explotación de Minas y Canteras con un salario promedio mensual de RD\$76,182, seguida de Intermediación Financiera, Seguros y Otras con RD\$59,122, y Electricidad, Gas y Agua con RD\$45,716. En contraste, como describe el gráfico 1, las actividades con menor salario promedio son: No Identificados con RD\$17,391; Cultivos Tradicionales con RD\$23,472; y HByR con RD\$23,897. La brecha entre este último y el salario más alto alcanza los RD\$52,000, equivalente a un 218.8%.

Gráfica 1. Salarios promedio cotizables (RD\$) por sector económico (Enero 2025). En cientos



Fuente: TSS

En enero de 2025, el total de cotizantes en la TSS fue de 2,345,878, con una masa salarial cotizante de RD\$84,437 millones. De esta suma, HByR aportaron 168,360 cotizantes (7.1% del total) y una masa salarial de RD\$4,023 millones (4.8%).

Al analizar los rangos salariales cotizables dentro del sector HByR, se observa que el 58.8% de las cotizaciones se concentran en el rango de RD\$15,000 a RD\$30,000, seguido por un 26.5% en el rango de RD\$10,000 a RD\$15,000. Solo un 4.9% de las cotizaciones se ubican por encima de RD\$50,000 mensuales (ver Tabla 1).

Tabla 1. Cantidad de cotizaciones actividad económica Hoteles, Bares y Restaurantes por rango salarial cotizante. En cientos de RD\$

Rango salarial cotizante	Cotizaciones	Participación en %
1. Menos de RD\$5,000	2.414	1,4%
2. De RD\$5,000 a RD\$10,000	3.332	2,0%
3. De RD\$10,000 a RD\$15,000	45.503	26,5%
4. De RD\$15,000 a RD\$30,000	101.105	58,8%
5. De RD\$30,000 a RD\$50,000	11.218	6,5%
6. Más de RD\$50,000	8.350	4,9%
Total	171.362	100%

Fuente: TSS
 Nota: 1) Para el cálculo de la masa salarial cotizante y de los promedios de salario, solo se toman en cuenta los salarios cotizables hasta el tope máximo de cotización equivalente a veinte (20) salarios mínimos cotizables, el cual es un promedio de los salarios mínimos del sector privado

Esta distribución pone en evidencia la alta concentración de empleos en los niveles salariales más bajos del sector. Este patrón sugiere que, a pesar del peso relativo del turismo en la economía, los beneficios no se distribuyen de manera uniforme entre los trabajadores.

Como fue indicado anteriormente, HByR es la tercera que refleja el menor salario de todas las actividades económicas contempladas en el informe de la TSS, solo superando a Cultivos Tradicionales por RD\$425.0 y a los No Identificados con RD\$6,505.0.

Aunque el análisis de los datos contemplados en el presente artículo no cuenta con la rigurosidad empírica que nos permitiría demostrar una relación causal entre los salarios ofrecidos por la actividad económica HByR y la competitividad internacional alcanzada por la misma, sin embargo, por medio de las estadísticas descriptivas podemos intuir lo siguiente.

Los datos permiten identificar ciertas correlaciones entre los bajos salarios y la competitividad internacional del sector, aunque no es posible establecer una relación causal directa. Por un lado, la estructura salarial es coherente con un modelo turístico basado en la masificación, como han señalado diversos estudios.[1] Por otro lado, la integración vertical de grandes grupos empresariales en el turismo (agencias, turoperadores, líneas aéreas, cadenas hoteleras) fomenta economías de escala donde los costos laborales tienen un rol clave.

Aunque el sector HByR ocupa el tercer lugar entre las actividades con menor salario promedio, es también la quinta en número de empleos cotizados y la sexta en masa salarial, confirmando su importancia dentro del mercado laboral.
 En función de lo observado y a modo de conclusión, Desde el CETDEL consideramos que la diversificación del modelo turístico dominicano hacia segmentos menos masificados y de mayor valor agregado (turismo deportivo, rural, MICE, de aventura, cultural, patrimonial y gastronómico) podría elevar de forma natural los niveles salariales de sus trabajadores, fortaleciendo aún más el desarrollo local sostenible.

[1] Fuente: <https://www.esic.edu/rethink/comercial-y-ventas/que-es-la-estrategia-de-integracion-vertical-c>